

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.นโยบายการวางแผน อัตรากำลัง	- เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่	- แผนอัตรากำลังมีข้อมูล ถูกต้องครบถ้วน ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ เพื่อใช้ เป็นข้อมูลในการวางแผน อัตรากำลัง	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เนื่องจากแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) สิ้นสุดการใช้ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ จำเป็นต้องทำแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับ ภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณา ปรับปรุงภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้อง กับส่วนราชการในปัจจุบัน	-ดำเนินการถูกต้อง ครบถ้วน
๒.นโยบายการสรรหา บรรจุ และ แต่งตั้ง บุคลากร	- เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยาตาม หลักเกณฑ์	-ขั้นตอนการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบล ถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามระเบียบ ตาม ตำแหน่งว่างใน แผน อัตรากำลัง ๓ ปี	- ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานส่วน ตำบลในตำแหน่งที่ว่าง	-ดำเนินการถูกต้อง ครบถ้วน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓.นโยบายด้านการพัฒนา	- เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะด้าน	- ร้อยละ ๘๐ ของพนักงานส่วนตำบลทั้งหมดที่ได้รับการประชุม สัมมนา และฝึกอบรม	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และกำหนดนโยบายกลยุทธ์ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล - มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่งให้ เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	พนักงานส่วนตำบลมากกว่าร้อยละ ๘๕ ได้เข้ารับการประชุม สัมมนา และการฝึกอบรม
๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	- เพื่อให้บุคลากรมั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและมีการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี	- ร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจด้านคุณภาพชีวิตในสถานที่ทำงาน	- มีการดำเนินการโครงการกิจกรรมนำอยู่นำทำงาน	-พนักงานมีความพึงพอใจในสถานที่ทำงานมากกว่าร้อยละ ๘๐
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- เพื่อให้เป็นไปตามประกาศพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยาเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- การประเมินผลพนักงานส่วนตำบลออกค่าได้ ปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบเกี่ยวกับการประเมินผลของพนักงาน	- ดูแล กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง	- ดำเนินการถูกต้องครบถ้วน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๖. นโยบายส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลดอกคำใต้มี คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	- พนักงานส่วนตำบลดอก คำใต้ไม่มีการร้องเรียน เกี่ยวกับความประพฤติ - พนักงานส่วนตำบลดอก คำใต้ไม่มีการถูกดำเนินการ ทางวินัย	- มีการจัดทำประมวลจริยธรรม ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ทราบและถือปฏิบัติ	- พนักงานส่วนตำบล ดอกคำใต้ไม่มีการถูก ดำเนินคดีทางวินัย -ไม่พบเรื่องร้องเรื่อง ร้องทุกข์



(นายพิเชษฐ์ ศักดิ์สูง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอกคำใต้